

**ESQUEMA LABORAL I SEGURETAT SOCIAL**

**FONTS DEL DRET**

1. Poders Públics : INTERNACIONAL / UNIO EUROPEA / ESTATAL 3.1.a / AUTONOMICA / LOCAL
2. Convenis.Col·lectius. : ESTATUTARIS 3.1.b / EXTRAESTATUTARIS ... Acord Marc / Acord Empresa
  3. Contractes 3.1.c
  4. Usos i Costums locals i professionals 3.1.d
  5. Àmbit de les fonts del dret.

**EMPRESA**

1. Empresa : 1.2 (Rep.Emp. DA6)
2. Centre de Treball
3. Control efectiu : RETA DA27 i DF1 / Exclusions / TRADES
4. SUBCONTRATACIO 42 / CESIO 43 / SUCCESIO 44

**TREBALLADOR**

1. Àmbit E.T. : : ESTATUT / NO ESTATUT 1.3 / REL.LAB.ESP 2
2. REPRESENTACIO : 61 Òrgans 62-68 Reunió 77-81
3. PROCEDIMENT ELECTORAL : 69-76
4. NEGOCIACIO COL·LECTIVA 82-92

**CONTRACTACIO**

0. Prèvis : 16
1. Capacitat 7 : Civil / Menors 6 / **EXTRANGERS**
2. Formalitats 8-9
  3. Prova 14
4. Modalitats contractuals (10-15) Grup 10 / Formatius 11 / TP-relleu 12 / Domic 13 / Determinada 15 / FD 15.8

**DRETS I DEURES**

1. Sistema de classificació (22-25) : Categories i ascensos
2. Condicions de treball : 20 Direcció – vigilància / 4-5: No discriminació 17 / Inviolabilitat 18 / No concurrència i permanència 21
  3. PRL : Seguretat e Higiene 19
4. Jornada : 34 JORNADA / 35 HORES EXTRES / 36 NOCTURN
  5. DESCANSOS 37 y 23
6. Salari : 26-33 ( Salarials i extra salarials )
7. GARANTIES ( Inembargabilitat – FOGASA (indirecte,directe,preferències ... despenjament salarial).
  8. SISTEMA 1-11 Gestió 57-79 Règim econòmic 80-96
  9. AFILIACIO 12-14 y 99-102
  10. COTIZACIO 15-17 y 109-112
  11. RECAUDACIO 18-37

**MODIFICACIONS**

- 1 Funcionals 39
  - 2.1. Geog. SENSE C.R. 5 y 20 ... 41
  - 2.2. Geog AMB C.R. Temp=desp. 40.4
  - 2.3. Geog. AMB C.R. Defin=trasllat 40
4. Modificacions substancials contracte de treball 41

**SUSPENSIONS ... Reduc.Jor.**

1. Suspensió : 45 (a-n)
- Desenv.: 45 y 48 bis
  - (47 POTE ó FM ....
- Red.Jornada + POTE + ERE)
  - (48 Res.lloc treball)
- 52.b: manca adap.curs
- 23.1.b: assist.cursos
2. Excedència 46

**EXTINCIONS (49.1)**

- a Mutu acord
- b Causes consignades al contracte
  - c Expiració temps
  - d Dimissió amb preavis
- e Mort, GI, IP total o absoluta treballador (pero 48.2)
  - f Jubilació treballador
- g Mort, Jubil o Incap empresari o PJ (però 44)
- h Força major definitiva (51.12)
- i Acom.col·lectiu POTE autoritzat (ERE 51)
- j Voluntat treballador per incumplim empresa (50)
  - k Disciplinari (54 y 55)
  - l Causes objectives (52 y 53)
  - m Víctima violència gènere
- Jurisprud. Dimissió treballador sense preavis: Abandonament.

- 0. Prestacions en general (38-52) (114-127)**  
Gestió 198 / Req.Econ 200-201 PRL (195-197)
1. Recuperació professional (153-159 derog)
  2. Mil·lores Voluntàries (191-194)
  3. IT (128-133)
  4. Risc embaràs (134-135)
  5. Assistència Sanitària i serv. socials (55-56)
  6. Maternitat (133 bis-133 sept)
  7. Paternitat (133 oct-133 dec)
  8. Familiars 180-190

9. Risc lactància natural (135 bis-135ter)
10. Treb+ menor + mal.greus (135 quater)
  - 11 IP 136-149
  - 12 LP no invalidants 150-152
  - 13 JUBILACIO 160-170
14. Mort i supervivència 171-179
  - 14 ATUR 203-234
  - 16 RAI
  - 17 Sovi
  - 18 Lismi

**LITIGIS**

1. Faltas I sanc. 58 (Presc.59 y 60)
2. Inspecció Treball
3. Mediació
4. Via judicial